SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE
ESCOLA DE ENFERMAGEM

Rua General Osório s/nº Campus Saúde
Rio Grande-RS – CEP 96201-900
Fone: (53) 3237-4605 - Fax: (53) 32374603
E-mail: eenf@furg.br

REUNIÃO ORDINÁRIA DA ESCOLA DE ENFERMAGEM

ATA 20/2021

Aos vinte e nove dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e um, às quatorze horas, de modo virtual, por meio da plataforma Zoom (https://us02web.zoom.us/j/85676264512), foi realizada Reunião Ordinária do Conselho da Escola de Enfermagem (CONEENF), sob a presidência da professora Janaina Sena Castanheira, com a presença dos seguintes conselheiros: Adriane Maria Netto de Oliveira, Aline Campelo Pintanel, Bárbara Tarouco da Silva, Daiani Modernel Xavier, Dóris Helena Ribeiro Farias, Ederson Coelho Wyse, Julia Severo dos Santos, Lenice Dutra de Sousa Canuso, Mara Regina Santos da Silva, Marlise Capa Verde Almeida de Mello, Pâmela Kath de Oliveira Nornberg e Paula Pereira de Figueiredo. A conselheira Fabiane Ferreira Francioni justificou ausência. As conselheiras Fernanda Demutti Pimpão Martins e Simoní Saraiva Bordignon encontram-se em Licença Gestante. Os conselheiros Deise de Oliveira Ribeiro, Edison Luiz Devos Barlem e Jamila Geri Tomaschewski Barlem encontram-se afastados por motivo de férias. Participaram como convidados: Alessandro Marques dos Santos, Aline Marcelino Ramos Toescher, Camila Daiane Silva, Cleber Palma Silva, Daniel Pereira da Costa, Diéssica Roggia Piexak, Giovana Calcagno Gomes, Laurelize Pereira Rocha, Maria Luzia Machado Godinho, Sabrina Santos da Rocha, Stella Minasi de Oliveira, Suelen Gonçalves de Oliveira e Cristiane Rodrigues Alves, que secretariou a reunião. A presidente encaminhou os assuntos da pauta: **1. Apresentação Sistema de Gestão Ambiental – SGA/FURG:** A presidente da reunião e diretora em exercício da Escola de Enfermagem, docente Janaina, passou a palavra ao professor Cleber Palma Silva – Secretário de Gestão Ambiental e Presidente do Comitê Diretor, que estava acompanhado do Coordenador de Gestão Ambiental e Vice-Presidente do Comitê Diretor,

Daniel Pereira da Costa. O professor Cleber apresentou as alterações e novas propostas do Sistema de Gestão Ambiental – SGA/FURG – 2021-2023. O docente relatou que no ano de 2012 foram criadas comissões responsáveis pelos encaminhamentos das demandas de gestão ambiental na Universidade. No ano de 2014, foi aprovada a Política Ambiental da FURG, por meio da Deliberação 032/2014 do CONSUN (Conselho Universitário) e, a partir da criação da Política Ambiental, no ano seguinte, foi instituído o SGA (Sistema de Gestão Ambiental), regulamentado pela Deliberação 113/2015 do COEPEA (Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração). O SGA é vinculado diretamente à Reitoria / Gabinete e visa fomentar valores e práticas voltados à sustentabilidade no ensino, na pesquisa, na extensão e nas atividades administrativas da Instituição. A fim de proporcionar maior integração com todas as Unidades da FURG, em maio deste ano, foram realizadas algumas mudanças no SGA, de acordo com o descrito na Deliberação 014/2021 do COEPEA. A primeira alteração refere-se à estrutura de presidência do Comitê Diretor (CD), em que o Presidente passa a ser o Secretário de Gestão Ambiental (Prof. Dr. Cleber Palma Silva) e não mais o Reitor da Universidade (Prof. Dr. Danilo Giroldo); ainda, a Coordenação de Gestão Ambiental, vinculada à PROINFRA (Pró-Reitoria de Infraestrutura), passa a compor o referido Comitê, de forma que o Coordenador de Gestão Ambiental (Daniel Pereira da Costa) agora também ocupa a posição de Vice-Presidente do CD. O SGA articula quatro entes: Comitê Diretor (CD), Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA), Agentes de Gestão Ambiental (AGAs) e Fórum Ambiental. O Comitê Diretor é a instância competente para definir estratégias, prioridades e normativas, enquanto que a Secretaria Integrada de Gestão Ambiental coordena a execução e operacionalização, contando com o apoio das Unidades Acadêmicas e Administrativas, representadas pelos Agentes de Gestão Ambiental, os quais difundem as orientações do CD-SGA e auxiliam suas Unidades no planejamento e implementação de ações. O Fórum Ambiental é o espaço para acompanhar, sugerir e apontar novas demandas. Até o ano passado, era aberto ao público para apresentar os resultados do SGA a toda comunidade, mas passou a ser um evento interno que promove a discussão das pautas ambientais entre os outros três entes. A Deliberação 014/2021 do COEPEA também criou as Comissões Permanentes de Apoio à Gestão Ambiental e Sustentabilidade (CPGASus), que interligam as decisões do Comitê Diretor à Secretaria Integrada de Gestão Ambiental. Compete às CPGASus auxiliar na coordenação e execução de ações, programas e projetos de gestão ambiental e sustentabilidade institucionais, e sua composição e atribuições são definidas e coordenadas por Unidades Administrativas. Foram estabelecidas quatro

Comissões Permanentes na sede (Rio Grande): uma vinculada à PROINFRA (Pró-Reitoria de Infraestrutura), outra à PROPLAD (Pró-Reitoria de Planejamento e Administração), outra à PROGEP (Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas) e SECOM (Secretaria de Comunicação), e outra à PROGRAD (Pró-Reitoria de Graduação), PROPESP (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação) e PROEXC (Pró-Reitoria de Extensão e Cultura), além das Comissões dos *campus* de Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha. Cada CPGASus ficou responsável por temas específicos, sendo: Licenciamento e Ordenamento Ambiental – PROINFRA; Logística Sustentável – PROPLAD; Educação e Comunicação – PROGEP / SECOM; e Agenda Ambiental Acadêmica – PROGRAD / PROPESP / PROEXC. As CPGASus mantêm reuniões mensais com a SIGA e encontram-se semestralmente por meio do Fórum Ambiental. O Comitê Diretor é constituído pelo Presidente e Vice-Presidente, pelos Coordenadores das CPGASus e pelos representantes eletivos docentes, discentes e técnicos administrativos. O SGA vincula-se ao *campus* Saúde pela participação do Hospital Universidade Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. (HU-FURG/Ebserh), com o apoio das servidoras Paula de Lima Telmo e Emeline Pereira Gusmão. A Deliberação 014/2021 determina que pelo menos um dos Agentes de Gestão Ambiental de cada Unidade deve integrar a CIAP (Comissão Interna de Avaliação e Planejamento) local, a fim de cumprir o eixo X do PDI 2019-2022 (Plano de Desenvolvimento Institucional), que contempla objetivos e estratégias para inserir a sustentabilidade em todos os processos da Universidade, com ações que propiciem o atendimento à Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P). Os AGAs da Escola de Enfermagem são os servidores Doris Helena Ribeiro Farias e Leonardo Malaguez Batista. No âmbito da nova deliberação, realizou-se a “II SeMeiA Sustentabilidade (Semana de Meio Ambiente e Sustentabilidade da FURG) / Junho Sustentável”, cujo modelo deverá compor a programação anual da Universidade; foram realizadas a Reunião de implantação do Fórum Ambiental e Reuniões com CD-SGA e CPGASus; e o Presidente e Vice-Presidente do CD-SGA estão visitando todas a Unidades apresentando as alterações. O SGA tem como desafios ainda a elaboração do Plano de Logística Sustentável da FURG, vinculado à construção do PDI 2023-2026; a Participação em Redes e Plataformas de Sustentabilidade de Instituições de Ensino Superior (IES), a fim de promover maior visibilidade às ações; e a organização do “Junho Sustentável e III SeMeiA Sustentabilidade” em 2022. A edição deste ano está inteiramente disponível no canal da FURG no YouTube e as atividades podem ser conferidas no relatório do evento pelo link https://sga.furg.br/images/Documentos_para_linkar/Relatorio_II_SeMeiA_Sustentabilidade.pd

f. O docente destacou duas palestras do “II SeMeiA Sustentabilidade / Junho Sustentável” de 2021 voltadas à área da Saúde: “A gestão ambiental em hospitais” (link: https://www.youtube.com/watch?v=tEXlMB0HQY4) e “Desafios globais na operacionalização dos indicadores de saúde da Agenda 2030” (link: https://www.youtube.com/watch?v=v_0hAle1i58). Neste ano, não foi possível a participação de todas as Unidades da FURG, mas, entre as que participaram, citou as oficinas: “Consciência Verde”, ministrada pelo Prof. Dr. Gustavo da Silva Freitas, do Instituto de Educação – IE/FURG (link: https://meet.google.com/xaq-zoyt-gts); “Metodologia qualitativa e quantitativa para conhecimento da ambientalização curricular nos PPC da FURG”, da Profa. Dra. Carelia Rayen Hidalgo López, do Programa de pós-graduação em educação ambiental-FURG (link: https://youtu.be/swQpjG6ihJY); “Descarte adequado de medicamentos: Logística reversa”, da Dra. Ana Laura Venquiaruti Escarrone, do Hospital Universitário – HU/FURG/EBSERH (link: https://youtu.be/dqEkqPxPW3A); e “COVID-19 e máscaras de proteção: Impacto para saúde humana e ambiental” da Profa. Dra. Daniela Fernandes Ramos, da Faculdade de Medicina – FAMED/FURG (link: https://youtube.com/playlist?list=PL14TUtvh1K70PiyvmGuOp_Q1v0-v71Bo8). Também podem ser assistidas as participações do SGA no programa “FM Café” da emissora FURG FM, em que a temática do desenvolvimento sustentável tem sido difundida à comunidade. O Secretário de Gestão Ambiental – SIGA/Gabinete / Presidente Comitê Diretor, professor Cleber, e o Coordenador de Gestão Ambiental – CGA/PROINFRA / Vice-Presidente do Comitê Diretor, Daniel, agradeceram a oportunidade e colocaram-se à disposição para atender as demandas da Escola de Enfermagem pertinentes ao SGA/Gabinete e convidaram a todos para participarem das programações. O e-mail para contato é sga@furg.br. A presidente da reunião e diretora em exercício da Escola de Enfermagem, docente Janaina, agradeceu e elogiou o trabalho desenvolvido, o qual a direção tem acompanhado mais diretamente por intermédio dos Agentes de Gestão Ambiental da EEnf, servidores Dóris e Leonardo. **2. Homologação das Atas 18/2021 e 19/2021:** Recebemos duas sugestões quanto à Ata 18/2021: a professora Lenice solicitou a inclusão de um trecho de sua fala na pauta “Plano de Retorno da FURG” e a docente Adriane justificou ausência. Sem mais alterações, ambas as Atas foram homologadas por unanimidade. **3. Constituição de banca para seleção de professor substituto:** A professora Janaina explanou que já foram chamados todos candidatos que foi possível contratar entre os aprovados no processo seletivo para contratação de Professor Substituto, 40 horas, da Escola de Enfermagem, regido pelo Edital 015/2021 de 13/04/2021 – Processo Administrativo 23116.000507/2021-32. A primeira colocada Kálya

Yasmine Nunes de Lima foi contratada e iniciou as atividades, mas rescindiu o contrato porque optou por outro local de trabalho. O candidato Luis Gustavo Oliveira Farias ocuparia a vaga do professor aposentado Cesar Francisco Silva da Costa, anteriormente preenchida pela primeira colocada, mas não irá assumir. A candidata Deciane Pintanela de Carvalho assumiria na vaga da professora Simoní Saraiva Bordignon, em licença maternidade até 02/04/2022, mas está impedida, pois já firmou outro contrato de mesma natureza com a FURG (na EEnf), que foi encerrado em 01/01/2020 e, de acordo com a legislação vigente, é necessário um intervalo de 24 meses entre os contratos. A professora substituta Maria Luzia Machado Godinho também participou e foi aprovada no certame, mas não pôde assumir por já atuar na Unidade, permanecendo na vaga da professora Sibele. Foram contratadas as professoras Aline Marcelino Ramos Toescher e Edariane Menestrino Garcia, e já está agendada a assinatura do contrato da candidata Maria Luziene de Sousa Gomes. Faltam ser ocupadas as vagas dos professores Cesar e Simoní, e estamos aguardando a documentação da Licença Gestante da docente Daniele Ferreira Acosta. Portanto, como já foram chamados todos os candidatos do Edital 015/2021, será necessário abrir novo processo seletivo para ocupar as outras 3 vagas em aberto. Diferentemente dos últimos editais que foram executados no formato online, esta seleção já será de forma presencial, facilitando os procedimentos. A professora Pâmela perguntou se situações como publicação de artigos em conjunto com candidatos impedem a participação na banca examinadora. A docente Lenice comentou que em reunião anterior do CONEENF foi formada uma comissão para avaliar o tema, mas que a pauta ficou pendente, e sugeriu que seja definida. A diretora em exercício lembrou que a comissão foi desfeita porque as participantes Janaina e Paula se retiraram, e ficou encaminhado que o assunto seria discutido no grande grupo. As professoras Janaina e Daiani revisaram as atas de reuniões do CONEENF e as repassaram aos demais docentes para posterior discussão no Conselho. Na análise das atas, as duas docentes concluíram que, de fato, não há nenhum delineamento específico para a seleção de professor substituto e, por isso, a EEnf vem aplicando as orientações para concurso de professor efetivo. A docente Janaina acrescentou que em reunião realizada com a PROGEP, relativa ao concurso para docente efetivo que está em andamento (Edital 09/2021), com 81 candidatos inscritos, a banca relatou estar encontrando dificuldade para cumprir os critérios exigidos. Uma dos impeditivos claramente apresentado na normativa é a relação entre orientador e orientando na pós-graduação, considerada vitalícia – diferente da graduação, que não constitui vínculo devido ao curto tempo de convívio, assim como a publicação conjunta. Estas e outras situações estão sendo revistas pela Universidade,

mas voltadas ao concurso para docente efetivo, sobretudo pela recorrência de processos judiciais. Quanto às seleções para professor substituto, a normativa aponta apenas fatores mais amplos: conflito de interesses e/ou proximidade por parentesco ou convivência. A docente Lenice questionou como as outras Unidades estão procedendo neste tipo de seleção e a professora Janaina esclareceu que estão considerando esta normativa geral estabelecida pela FURG. A professora Lenice resgatou que os critérios que a EEnf tem adotado (como por exemplo: publicação conjunta e participação em grupos de pesquisa) ultrapassam a norma geral, e enfatizou que precisam ser revistos. Com relação ao concurso para professor efetivo regido pelo Edital 09/2021, a professora Stella interrogou se as inscrições foram homologadas e a diretora em exercício explicou que no dia previsto para as homologações (dia 20 do corrente), o Reitor da Universidade emitiu um ato executivo ampliando em 30 dias o prazo da homologação das inscrições e da publicação do cronograma, justamente para que houvesse tempo hábil para deliberar sobre as tratativas supramencionadas. Ainda, quanto aos pontos do novo processo seletivo para professor substituto da EEnf, serão definidos posteriormente de acordo com a demanda que será indicada pela coordenação do curso de graduação em Enfermagem. A docente Janaina perguntou quem gostaria de compor a nova banca e, a partir da disponibilidade dos professores presentes, ficou assim formada: Presidente: Profa. Dra. Stella Minasi de Oliveira; membros: Profa. Dra. Pâmela Kath de Oliveira Nornberg e Profa. Dra. Bárbara Tarouco da Silva; 1º suplente: Prof. Dr. Alessandro Marques dos Santos; e 2ª suplente: Profa. Dra. Giovana Calcagno Gomes. A banca examinadora para a nova seleção de professor substituto da Escola de Enfermagem foi aprovada por unanimidade. **4. Atualização sobre a disponibilidade de campos de prática para as disciplinas cirúrgicas:** A representante discente da graduação, conselheira Júlia, apresentou como demanda do D.A. (Diretório Acadêmico) o questionamento sobre se houve alguma resolução quanto à dificuldade de campos de prática das disciplinas “Enfermagem em Centro Cirúrgico” e “Enfermagem em Clínica Cirúrgica”, que aguardavam a liberação do Hospital Universitário – HU/FURG/EBSERH, consoante ao que foi tratado na última reunião ordinária do CONEENF (Ata 18/2021). A diretora em exercício informou que a disciplina “Enfermagem em Clínica Cirúrgica” voltou às atividades práticas desde o final do mês de junho, com uma média de 04 alunos por turno (limite autorizado pelo HU). Como o campo Clínica Cirúrgica ainda não havia sido liberado, a disciplina está sendo desenvolvida no setor de Traumatologia, mas já retornará à Clínica Cirúrgica no início do próximo semestre. No que tange à disciplina “Enfermagem em Centro Cirúrgico”, os professores Edison e Alessandro estão aguardando a GEP/HU (Gerência

de Ensino e Pesquisa) informar os horários e a quantidade de alunos permitidos por turno, e a previsão é que o Centro Cirúrgico será disponibilizado para os alunos no mês de novembro. Sendo assim, com a realização das atividades práticas, ambas as disciplinas deverão ser concluídas neste semestre. **5. Projetos COMEX, COMPESQ e COMGRAD: COMEX:** Não houve projetos de extensão aprovados pelo comitê neste mês. **COMPESQ:** A docente Lenice, presidente do COMPESQ, anunciou os projetos de pesquisa: "Análise do perfil da autenticidade da liderança do Enfermeiro no contexto dos Hospitais Universitários federais" da doutoranda Éllen Daiane Biavatti de Oliveira Algeri, orientada pela Profa. Dra. Rosemary Silva da Silveira, com co-orientação da Profa. Dra. Jamila Geri Tomaschewski Barlem; e "Cuidados paliativos: tecnologia educativa para o cuidado domiciliar", da Profa. Dra. Lenice Dutra de Sousa Canuso. **COMGRAD**: Foi aprovado o projeto de ensino: "Ação dia mundial diabetes 2021" da Profa. Dra. Fabiane Ferreira Francioni. **6. Informes da Graduação / Pós-Graduação: Graduação:** A coordenadora da Graduação, professora Daiani, comunicou que, após tratativas com a Secretaria Municipal de Saúde, foi autorizada a reabertura dos campos para atividade prática da disciplina "Enfermagem em saúde mental": CAPSi (Centro de Atenção Psicossocial Infantil), CAPS AD (Centro Psicossocial Álcool e Drogas) e Ambulatório de Saúde Mental, para início no 2º semestre letivo de 2021. Assim, a disciplina será ministrada para a 6ª série, com 34 alunos, para quem será ofertada primeiramente a parte teórica e, após, a prática; e para a 8ª série, com 19 estudantes, somente a parte prática, pois já cursaram a teórica no 1º semestre de 2020. A coordenadora mencionou também que está aberto o período de solicitação de matrículas entre os dias 27 e 31 de outubro. Ainda, convidou a todos para a Acolhida Cidadã do 2º Semestre letivo de 2021, que acontecerá nos 8 a 12 de novembro, de forma virtual. A programação será enviada por e-mail para todos os professores e alunos do curso de Enfermagem. Por fim, a coordenadora solicitou a contribuição de todos os presentes para o Interséries, a ser realizado no último dia da Acolhida (12 de novembro), com o valor mínimo de R$ 10,00. **Pós-Graduação:** A coordenadora da Pós-Graduação, professora Mara, informou que no dia 08 de dezembro encerra-se o 2ª semestre de 2021, ajustando o calendário acadêmico ao civil. Relatou que o PPGEnf (Programa de Pós-Graduação em Enfermagem) solicitou excepcionalidade ao Comitê de Monitoramento do Coronavírus (Covid-19) para iniciar as aulas presenciais no mês de março de 2022 (na segunda fase de retorno das atividades presenciais da Instituição), o que foi autorizado na última reunião do COMPOS (Comitê de Pós-Graduação) da FURG. Assim, o início do 1º semestre de 2022 do PPGEnf está previsto para o dia 07 de março do próximo ano, com todas as disciplinas já no formato presencial, o

que pode ser alterado em caso de agravamento do contexto sanitário. Registrou também que no ano de 2020 encerrou-se o quadriênio 2017-2020 do processo de avaliação periódica dos cursos de pós-graduação nacionais, porém este processo saiu do âmbito da CAPES (Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior) e encontra-se em instâncias superiores devido a recursos sustentados na alegação de que houve uma mudança muito radical nos critérios de avaliação dos programas, de maneira que, por vezes, algumas medidas judiciais suspendem temporariamente todo o processo de avaliação. Estes trâmites implicam a interrupção do repasse dos recursos, por ser associado diretamente à nota do programa e, até o momento, não há previsão de quando será definida. Em condições normais, o PPGEnf já estaria elaborando o relatório do primeiro ano do quadriênio 2021-2024, mas, em virtude dessa situação, está pendente até a questão ser resolvida. **7. Assuntos Gerais:** A professora Stella perguntou como a Escola de Enfermagem está desenvolvendo a primeira etapa do retorno presencial da FURG, em conformidade com o que foi abordado na reunião do CONEENF no dia 24/09/2021 (Ata 18/2021). A diretora em exercício explicou que a Escola de Enfermagem optou por não exigir a obrigatoriedade dos TAEs (Técnicos Administrativos em Administração) cumprirem exatamente os mesmos horários da Instituição na fase 1 (terças, quartas e quintas, das 9h às 13h), visto que foi dada essa autonomia para que cada Unidade se organizasse da melhor forma. Para esta decisão, foram considerados aspectos como o de que a EEnf tem bastante demanda no turno da tarde e por não fazer sentido que apenas os servidores técnicos fossem se praticamente não havia docentes para atender. As coordenações de graduação e pós-graduação estão comparecendo presencialmente, sendo que a professora Mara e o servidor Leonardo estão indo pela manhã e professora Janaina à tarde. Os servidores Cristiane, Ederson e Lisiane mantiveram o trabalho remoto, indo à Escola quando necessário. Na segunda fase, retornarão também os docentes, de modo que a escala de uso das salas de permanência deverá ser planejada observando-se a limitação dos espaços, na forma de rodízio baseado nos horários das aulas práticas, já que as aulas teóricas ainda permanecerão online. A conselheira Júlia trouxe outra demanda do D.A., em particular de alguns alunos do 6º semestre, que estão em dúvida se a parte teórica da disciplina “Enfermagem em saúde mental” será oferecida presencialmente (pois essa foi a informação que receberam mediante e-mail enviado pela coordenação) e, caso positivo, como a EEnf está se organizando para isso. A professora Daiani esclareceu que após novas deliberações, ficou definido que as aulas teóricas da graduação serão ofertadas no formato presencial somente a partir da terceira fase de retorno da FURG, sendo, portanto, ministradas no modo online no

próximo semestre. A docente Mara comentou que ela e a professora Adriane conversaram com os responsáveis pelos campos de atividade de saúde mental, onde há 19 alunos em estágio, e foram informadas de que os horários disponíveis das salas do Ambulatório foram alterados para 8h às 11h e 13h30min às 16h, com o limite de 4 alunos por período. Estes estágios estão previstos para terminar no dia 25 de fevereiro de 2022. A docente Adriane solicitou à estudante Júlia que converse com os colegas para que interajam nas aulas remotas, pois quando os alunos mantêm as câmeras fechadas e não participam, isso causa um desconforto para o professor que não sabe se está se comunicando efetivamente, e destacou que este deve ser um compromisso recíproco entre professor e aluno. A docente Mara acrescentou que se algum estudante necessitar de auxílio para acesso à internet, entre em contato para que seja viabilizado. Sem mais a tratar, a reunião foi encerrada às 15h10min. Será lavrada a presente ata, a qual, após lida, será submetida à homologação na próxima reunião do Conselho.

Profa. Dra. Janaina Sena Castanheira
Presidente