SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG
EENF - ESCOLA DE ENFERMAGEM

ATA DE REUNIÃO, DE 24 DE JANEIRO DE 2025

REUNIÃO ORDINÁRIA DA ESCOLA DE ENFERMAGEM

ATA 01/2025

Aos vinte e quatro dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e cinco, às quatorze horas, na sala 206 da Área Acadêmica do Campus Saúde, foi realizada Reunião Ordinária do Conselho da Escola de Enfermagem (CONEENF), sob a presidência da professora Jamila Geri Tomaschewski Barlem, com a presença dos seguintes conselheiros: Ana Carolina Garcia dos Reis Oliveira, Bárbara Tarouco da Silva, Bruno Costa Feijó, Daniele Ferreira Acosta, Ederson Coelho Wyse, Edison Luiz Devos Barlem, Fernanda Demutti Pimpão Martins, Laurelize Pereira Rocha, Lenice Dutra de Sousa Canuso, Marlise Capa Verde Almeida de Mello, Paula Pereira de Figueiredo, Sibele da Rocha Martins, Simoní Saraiva Bordignon e Stella Minasi de Oliveira. As conselheiras Aline Cristina Calçada de Oliveira, Daiane Porto Gautério Abreu, Daiani Modernel Xavier, Fabiane Ferreira Francioni e Janaina Sena Castanheira justificaram ausência. Participaram como convidados: Leonardo Malaguez Batista, Sabrina Silveira Leite, Simone Quadros Alvarez, Suelen Gonçalves de Oliveira, Yohana Pereira Vieira e Cristiane Rodrigues Alves, que secretariou a reunião. A presidente encaminhou os assuntos: **1. Homologação das Atas 13/2024 e 14/2024:** Não recebemos nenhuma sugestão de alteração quanto às atas supramencionadas, as quais foram homologadas por unanimidade. **2 . Representante titular na CPPD (Comissão Permanente de Pessoal Docente):** A diretora, professora Jamila, explicou que, em virtude da saída do professor Oclaris Lopes Munhoz da Escola de Enfermagem, por posse em cargo inacumulável em outra universidade, se fez necessária sua substituição como representante Titular da EEnf na CPPD. A professora Giovana Calcagno Gomes se disponibilizou e ocupou a vaga. Além dela, passam a representar a EEnf na CPPD as professoras: Marcia Otero Sanches (1ª Suplente) e Simone Quadros Alvarez (2ª Suplente). As alterações foram aprovadas por unanimidade. **3. Representante titular no CCTI (Comitê de Ciência, Tecnologia e Inovação):** O professor Oclaris também era representante Titular da EEnf no CCTI. O docente Edison Luiz Devos Barlem se dispôs e, assim, o substituirá. A professora Stella Minasi de Oliveira mantém-se como Suplente neste comitê. A alteração foi aprovada por unanimidade. **4. Resultado da apuração de fato de conduta discente:** A Escola de Enfermagem recebeu da Ouvidoria da FURG a denúncia de um(a) servidor(a) contra um(a) estudante da Escola de Enfermagem, por assédio sexual. Para responder à demanda, foi constituída a Comissão para apuração de conduta discente, específica para tratar deste caso, formada pelos servidores lotados na EEnf: professora Bárbara Tarouco da Silva e Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) Bruno Costa Feijó e

Marlise Capa Verde Almeida de Mello, e pelo doutorando do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem (PPGEnf) Francisco Junio do Nascimento. O TAE Bruno esclareceu que a situação foi encaminhada à EEnf por se tratar de aluno(a) vinculado(a) à Unidade, mas se o(a) acusado(a) fosse servidor(a), seria aberto Processo Administrativo Disciplinar (PAD), cujo andamento seria conduzido pela Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (CPPAD). Explicou que a Comissão analisou provas físicas (*prints* de conversas de *WhatsApp*) e testemunhais, conversou com advogado da FURG e, após, decidiu pelo arquivamento do processo. A prof Barbara ainda esclareceu que foi solicitada a conversa de *WhatsApp* na íntegra, não apenas as partes anexadas no processo, para entendimento da situação e encaminhamento. O resultado da apuração de fato de conduta discente foi aprovado por unanimidade. **5. Afastamento do país Profa. Visitante Alice Hirdes:** A docente Alice Hirdes, que atua no PPGEnf como professora visitante, solicitou afastamento do país para participar do Encontro anual de pesquisadores da rede interRAI, a ser realizado de 07 a 11 de abril de 2025, no Panamá. A Rede interRAI para a Saúde da Criança e do Adolescente (interRAI Network for Child and Adolescent Health - iNCAH) reunir-se-á nos dias 7 e 8 de abril e a Rede interRAI para Saúde Mental para adultos (interRAI Network for Mental Health - iNMH) se reunirá dias 9, 10 e 11 de abril. Na condição de pesquisadora da referida rede e coordenadora no âmbito da América Latina, se faz obrigatória sua participação. As despesas de viagem serão custeadas pela interRAI e não implicará custos para a FURG. O afastamento do país para Profa. Visitante Alice Hirdes foi aprovado por unanimidade. **6. Seleção Professor Substituto (vaga da direção) – Pontos para a prova didática e titulação mínima a ser exigida:** A professora Stella, presidente da Banca Examinadora para Seleção de Professor Substituto – vaga da direção, apresentou os pontos para a prova didática, que, após contribuições, restaram listados a seguir: “1. Biossegurança em Saúde e Estratégias de Ação do Enfermeiro no Controle de Infecção no Centro Cirúrgico; 2. Atuação do Enfermeiro na Cirurgia Segura; 3. O Processo de Enfermagem e os Sistemas de Classificação; 4. Gerenciamento de Riscos Assistenciais e Segurança do Paciente Cirúrgico; 5. Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem; 6. Assistência de Enfermagem no Controle de Infecções do Sítio Cirúrgico e dos Dispositivos Invasivos; e 7. Assistência de Enfermagem nos Tempos Cirúrgicos.”. A vice-diretora, professora Laurelize, trouxe à apreciação do grupo a questão da titulação mínima a ser exigida dos candidatos a docente temporário. Foi feito contato com a Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP), que informou a impossibilidade de solicitar Mestrado ou Doutorado, sendo necessário escolher uma destas como titulação mínima. Após discussão, o CONEENF optou por exigir a titulação de Mestrado, a fim de ampliar o número de candidatos. Os pontos para a prova didática e a titulação mínima a ser exigida na Seleção Professor Substituto (vaga da direção) foram aprovados por unanimidade. **7. Flexibilização da jornada de trabalho dos servidores Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) que atuam na Secretaria da Escola de Enfermagem:** Foi apresentado o Projeto elaborado pela Comissão Interna para promoção de estudo e implementação da flexibilização da jornada de trabalho de 30 horas dos servidores Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) que atuam na Secretaria da Escola de Enfermagem (EEnf). A comissão foi composta pelos seguintes TAEs lotados na EEnf: Bruno Costa Feijó, Cristiane Rodrigues Alves, Ederson Coelho Wyse, Leonardo Malaguez Batista e Suelen Gonçalves de Oliveira. Representando a comissão, o TAE Bruno mencionou que a EEnf possui no

seu quadro de servidores atualmente nove TAEs e 31 professores efetivos. A Escola de Enfermagem é dividida em quatro subunidades, no que diz respeito à atuação dos técnicos administrativos em educação, com a seguinte distribuição dos TAEs: Secretaria-Geral: dois Auxiliares em Administração e um Assistente em Administração; Laboratório de Práticas em Enfermagem: uma Enfermeira-Área (com redução de carga horária semanal para 20 horas por motivo de saúde) e uma Técnica de Laboratório; Supervisão de Estágios Curriculares: três Enfermeiras-Área (sendo uma enfermeira-área com redução de carga horária semanal para 20 horas por motivo de acompanhamento a familiar em tratamento de saúde); e Administração: um Administrador. Todos os TAEs da EEnf estão, no momento, participando do Programa de Gestão (PG) da FURG. O horário de funcionamento da EEnf e de suas subunidades é atualmente das 08:00 às 12:00 e das 13:30 às 17:30, de segunda-feira a sexta-feira, e o atendimento ao público interno e externo da EEnf é realizado dentro destes horários. A partir da implementação do Programa de Gestão (PG) na EEnf, em setembro de 2023, a Secretaria-Geral iniciou a realização de teletrabalho durante um dia da semana para cada servidor, em dias alternados, mantendo o trabalho presencial nos demais dias. Verificou-se que muitas das atividades acadêmicas realizadas na EEnf compreendem horários fora dos horários definidos para o funcionamento da Unidade, envolvendo demandas tanto internas quanto dos alunos de graduação e de pós-graduação. O TAE Bruno explicou que no estudo realizado pela Comissão Interna foram definidos pré-requisitos que as subunidades da EENF devem atender para estarem aptas a realizar a flexibilização da jornada de trabalho. Entre os pré-requisitos exigidos para a flexibilização da jornada de trabalho, destacam-se que haverá serviço ininterrupto por no mínimo 12 horas nas subunidades em que houver flexibilização; e que nas subunidades onde houver flexibilização da jornada de trabalho não deverá haver prejuízo ao serviço e ao atendimento ao público, devendo a subunidade manter os níveis de qualidade do seu trabalho, no mínimo iguais ou superiores aos realizados sem a flexibilização da jornada de trabalho. Identificou-se que apenas a Secretaria-Geral tem condições de atender a todos os pré-requisitos necessários para implementação da flexibilização da jornada de trabalho. Não há viabilidade para as demais subunidades da EEnf aderirem à flexibilização no momento, por não atenderem a todos os pré-requisitos necessários. Assim, foi proposta a flexibilização da jornada de trabalho dos servidores TAEs atuantes na Secretaria-Geral, a fim de ampliar o horário de atendimento desta subunidade para 12 horas (das 7:00 às 19:00) e promover melhor qualidade de vida aos servidores. Diante do exposto, a proposta de flexibilização da jornada de trabalho de 30 horas dos servidores Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) que atuam na Secretaria da Escola de Enfermagem (EEnf), foi submetida à apreciação do CONEENF e aprovada por unanimidade. De acordo com a norma que dispõe sobre o Programa de Gestão e Teletrabalho no âmbito da FURG, as subunidades em que houver flexibilização não poderão mais participar do PG, de modo que os servidores lotados na Secretaria-Geral da EEnf deixam de participar do PG-FURG. **8. Projetos COMEX, COMPESQ e COMGRAD: COMEX:** Não foram aprovados projetos de extensão no mês de janeiro. **COMPESQ:** A professora Lenice apresentou os seguintes projetos de pesquisa aprovados no mês de janeiro: “Tecnologia educacional sobre indução do trabalho de parto: validação de aparência”, da discente Maria Eduarda Fonseca Damasceno, sob a orientação da Profa. Dra. Fernanda Demutti Pimpão Martins; “A importância do apoio familiar na reabilitação de pessoas idosas após o acidente

vascular cerebral: revisão integrativa", da discente Jéssica Mendes Avila, sob a orientação da Profa. Dra. Bárbara Tarouco da Silva; "*Workaholism* e estresse ocupacional em profissionais de saúde do ambiente hospitalar", da discente Laís Silva Lima, sob a orientação da Profa. Dra. Laurelize Pereira Rocha; "Efetividade de uma intervenção educativa de primeiros socorros para professores do ensino médio: estudo quase experimental", da discente Ana Julia Pinho Silva, sob a orientação da Profa. Dra. Pâmela Kath de Oliveira Nornberg; "Capacitação sobre desengasgo e ressuscitação cardiopulmonar em crianças para professores da educação infantil: estudo quase experimental", da discente Thais Silva da Silva, sob a orientação da Profa. Dra. Pâmela Kath de Oliveira Nornberg; "Desospitalização segura em unidades de internação: práticas e conhecimentos de profissionais da Saúde", da discente Vitória Reinoldo de Almeida, sob a orientação da Profa. Dra. Janaina Sena Castanheira; "Estratégias de humanização na assistência ao paciente pediátrico no ambiente do centro cirúrgico", da discente Isabelly Martins da Trindade, sob a orientação da Profa. Dra. Stella Minasi de Oliveira; "Necessidades e demandas da população migrante: tecnologia em saúde para acesso na atenção primária à saúde", da discente Laís Farias Juliano, sob a orientação da Profa. Dra. Laurelize Pereira Rocha; "Praticas integrativas e complementares em saúde no tratamento da ansiedade entre estudantes de enfermagem: uma revisão integrativa", da discente Giselle de Cassia Santos Solano, sob a orientação da Profa. Dra. Aline Cristina Calçada de Oliveira. **COMGRAD:** Não foram aprovados projetos de ensino neste mês. **9. Informes da Graduação / Pós-Graduação / Residências: Graduação:** A pedido da coordenadora da Graduação em Enfermagem, professora Janaina, o secretário Bruno comunicou aos docentes que ministrarão aulas do 5º semestre, que a coordenação do curso irá enviar por e-mail na próxima semana mais informações sobre como proceder com a inserção da extensão em suas disciplinas, tendo em vista que a mudança do quadro de sequência lógica (QSL) do curso de graduação atingirá as disciplinas até o 5° semestre do curso a partir do primeiro semestre letivo de 2025. **Pós-Graduação:** O coordenador do Programa de Pós-Graduação em Enfermagem (PPGEnf), professor Edison, informou que foi publicado o Edital PPGEnf nº 10/2024 - Processo Seletivo Mestrado 2025, no qual 14 inscrições foram homologadas. Destes, cinco candidatos foram aprovados em todas as etapas. Em função do baixo número de aprovados, será aberto novo edital em fevereiro. Também foi publicado o Edital PPGEnf nº 09/2024 - Processo Seletivo Doutorado 2025, no qual sete inscrições foram homologadas. Destes, três candidatos foram aprovados em todas as etapas. Os próximos editais previstos para Doutorado no PPGEnf são os editais de Fluxo contínuo, durante o ano de 2025. Informou ainda sobre o Edital de Seleção Institucional - Programa Institucional de Doutorado Sanduíche no Exterior (PDSE) - Edital CAPES nº 26/2024, no qual inscreveu-se e foi aprovado um candidato: o doutorando Francisco Junio do Nascimento, que cursará o doutorado na Suíça a partir de outrubro de 2025. Além disso, foi publicado o Edital PPGEnf nº 08/2024 para Credenciamento de Docentes Permanentes e Colaboradores, por meio do qual serão ofertadas até duas vagas de Docente Permanente e até três vagas de Docente Colaborador. As inscrições estão abertas no período de 20/12/2024 a 24/02/2025 e devem ser realizadas exclusivamente via Plataforma SIPOSG - https://siposg.furg.br/curso/962; a homologação das inscrições, com divulgação na página do PPGEnf/FURG – no link https://ppgenfermagem.furg.br/editais/editalcredenciamento-de-docente-permanente-do-ppgenf-furg será no dia 25/02/2025; o recurso referente à Homologação das

inscrições – via Plataforma SIPOSG no dia 26/02/2025; o período de seleção será de 27/02/2025 a 07/03/2025; a divulgação do resultado preliminar na página do PPGEnf/FURG – no link https://ppgenfermagem.furg.br/editais/editalcredenciamento-de-docente-permanente-do-ppgenf-furg no dia 07/03/2025; o período de recurso via Plataforma SIPOSG no dia 08/03/2025 e a divulgação do resultado final na página do PPGENF/FURG – no link https://ppgenfermagem.furg.br/editais/editalcredenciamento-de-docente-permanente-do-ppgenf-furg no dia 10/03/2025. Por fim, o coordenador comunicou que está prevista a publicação do edital para viabilizar o processo seletivo para bolsas de mestrado Demanda Social CAPES, para implementação em março. De acordo com a Resolução CONSUN/FURG, que dispõe sobre a Política de Ações Afirmativas, ficam reservadas 30% das cotas de bolsas para as Ações Afirmativas. **Residências:** A diretora informou que a CAPES criou o Programa de Residência em Saúde Integrada à Pós-Graduação (ResidPG), que funcionará articulado com as Instituições de Educação Superior (IES) e os hospitais de ensino, públicos e privados. O objetivo do ResidPG é incentivar a produção acadêmica e a formação integrada de residentes nos cursos de mestrado e doutorado, além de estimular a interiorização da pesquisa com redes colaborativas, em cooperação nacional e internacional e incentivar a parceria entre as IES, hospitais e centros de pesquisa para a geração de conhecimento e promoção da inovação. Poderão participar do ResidPG cursos com notas de 5 a 7 na avaliação da CAPES e programas oficiais de residência médica. Ainda, ressaltou o interesse de que o ResidPG seja ofertado no PPGEnf. **10. Assuntos Gerais:** A professora Emanuelli solicitou ampla divulgação da “Avaliação Docente pelo Discente - ADD”, a fim de incentivar os alunos a participarem. A ADD é realizada semestralmente. No primeiro semestre foram avaliados os docentes das disciplinas ofertadas no primeiro semestre letivo de 2024. Neste momento serão avaliados os docentes que ministraram aulas nas disciplinas semestrais ofertadas no segundo semestre letivo de 2024 e as disciplinas anuais. Desta forma, serão avaliados todos docentes cadastrados em todas as disciplinas ministradas ao longo do ano letivo. Os resultados serão disponibilizados após o término do período letivo de 2024. A avaliação poderá ser feita até o dia 31/01/2025. A diretora da Escola de Enfermagem, professora Jamila, comunicou que no mês de dezembro de 2024 o então diretor da Unidade, professor Edison, enviou memorando à PROINFRA (Pró-Reitoria de Infraestrutura) solicitando informações relacionadas à situação das obras do novo prédio do campus Saúde, sobretudo após reunião realizada entre a Escola de Enfermagem e a Equipe de Governança do HU/FURG/EBSERH sobre as obras do PAC, face à necessidade de entrega do antigo prédio da unidade Saúde até o final do primeiro semestre de 2025. Também sugeriu que sejam retomadas as reuniões de acompanhamento da obra entre PROINFRA, Gabinete do Reitor, Governança HU/FURG/EBSERH e novas gestões da EEnf e FAMED (Faculdade de Medicina). Em resposta, recebemos memorando emitido pelo Pró-Reitor de Infraestrutura, o qual informou que para efetiva ocupação do novo prédio, há necessidade de conclusão das obras de subestação elétrica e de climatização e ventilação mecânica. Informou que ambas as obras passaram pelo encerramento/rescisão dos contratos recentemente, não havendo contrato vigente no momento, e que a finalização da obra de elétrica prevê o prazo aproximado de 60 dias e de 90 dias para a de climatização, contados a partir da efetivação das novas contratações. Quanto aos "vazamentos", registrou que há necessidade de correção de pontos da cobertura do nono pavimento, assim como a desobstrução

e reforço dos sistemas de drenagem dos pavimentos de garagem, os quais estavam previstos para serem realizados ao longo do mês de janeiro de 2025 pela equipe de manutenção predial da FURG. Com relação à mudança para o prédio novo, afirmou que ocorrerá assim que for concluída a obra de subestação, desde que não restem ações da obra de climatização que impeçam o uso, tendo atualmente como data de referência abril de 2025. Diante do cenário atual, a diretora da EEnf, professora Jamila, reiterou a inviabilidade de ocupação do novo prédio no prazo previsto, apontando que poderá se dar no mínimo no final de julho deste ano. Ainda, a diretora mencionou que pretende reativar as mídias sociais da Escola de Enfermagem e do PPGEnf, a fim de dar maior visibilidade às ações desenvolvidas, solicitando sugestões e contribuições. Solicitou também que quem quiser, pode propor atividades para a Acolhida cidadã, a ser realizada no próximo mês de março. Haverá mais dois eventos para os quais serão enviados e-mails para compor comissões e dar andamento: a Semana de Enfermagem, a ser realizada no mês de maio, e a comemoração dos 50 anos da Escola de Enfermagem, em agosto deste ano. Por fim, o grupo deu boas-vindas à professora Sibele, que estava atuando como Pró-Reitora de Graduação e retornou à atividade docente na Escola de Enfermagem. Sem mais, a reunião foi encerrada às 15h45min. Será lavrada a presente ata, a qual, após lida, será submetida à homologação na próxima reunião do Conselho.

Profa. Dra. Jamila Geri Tomaschewski Barlem
Presidente

Documento assinado eletronicamente por **Laurelize Pereira Rocha**, **Diretora, Substituta**, em 07/02/2025, às 11:26, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.

A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.furg.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **0338744** e o código CRC **2CB1FE68**.

Referência: Caso responda este documento Ata de Reunião, indicar o Processo nº 23116.001282/2025-27 SEI nº 0338744